

# 組織拡大に向けて

- 雇用保険加入SC
- 65歳迄の継続雇用者

組織化 【説明会資料】

## ■用語解説

### ユニオンショップ協定

従業員になったら、一定期間内に必ず組合員にならなければならないという、組合と会社との協定。

### オープンショップ

雇用と労働組合への加入が紐づいておらず、労働組合に加入するかどうか労働者自身が選択する制度。

### チェックオフ

組合費を、給与などから天引きする仕組み。

### 組合規約

組合の憲法。労働組合の仕組み。組織運営のルール、組合員の権利・義務などを定めたもの。

### 労働協約

労働条件や、労使間のルールなどを取り決め、会社と組合との間で結ばれる契約。就業規則より優先される。

### 労使

労＝労働者個人。  
または労働組合。

使＝使用者（会社）

### 定期中央大会

組合員から選ばれた代議員が参加して開かれる最高決議機関。ここで決まった活動方針をもとに活動をおこなう。

### 相互扶助

社会・組織の構成員同士が互いに助け合うこと。

### 職場委員

職場の組合員の意見を取りまとめて、組合役員に伝えたり、組合の活動への参加を促進する職場の組合担当者。

# 労働組合について



## ■労働組合ってどんな組織ですか？

労働組合とは、労働者が憲法で保障されている「団結権」によって自主的に労働条件の維持・改善などをはかり、経済的・社会的地位の向上を目的として組織する団体です。

1. 会社で働く人たちがともに助け合う仕組み。（相互扶助）
2. 組合員みんなの要望を一緒になって会社と話し合います。  
（ボトムアップ）



『従業員代表』となる組織を目指しています。現状、残念ながら組合員数は従業員の過半数を占めていません。（約37%）  
そこで、今回皆さまに労働組合に加入して頂きたいのです。

## ■なぜ労働組合に加入しなくてはならないの？

会社とは『ユニオンショップ（＝対象者全員）協定』を締結しています。

ゼネラルクルー・プロフェッショナルクルー・  
エキスパートクルー・社会保険加入サービスクルー

の方が、現在「組合員」の範囲となっています。

今回、**雇用保険加入サービスクルーと、65歳迄の継続雇用者の方**まで組合員の範囲を拡大することを会社に認めて頂きました。

（当面の間は**オープンショップ＝希望者のみ**）

**労働組合に加入していない人の賃上げや一時金要求はできません。**

労働組合に加入することで、初めて労働組合活動の恩恵を受ける事ができます。



## ■労働組合に加入することのメリットは？

組合員になると…

- **相 談 窓 口** / 今まで一人で悩んでいた職場の不平や不満など、組合に相談できます。
- **労働環境の改善** / 組合員の意見が労使交渉の中に反映されるので、労働条件、職場環境の改善が図られます。
- **福 利 厚 生** / 組合の福利厚生を利用できます。
- **共 済 制 度** / 上部団体である「UAゼンセン」の共済制度を利用できます。



## ■定期中央大会



年に1回『定期中央大会（会社で言うと株主総会）』を開催し、活動や組合費の使途・用途について報告・説明をおこない、組合員代表である代議員によって決議をしています。

「みんなで決めたこと」に基づき、労働組合は活動をしていきます。

新 =今年度新任（または役職変更）の執行委員

マツモトキヨシ労働組合執行部

執行委員24名十専従事務1名



中央執行委員長  
すなかわ よしのぶ  
**砂川 佳信**  
ゼネラルクルー  
労働組合  
専従役員

中央執行書記長  
くらもち ゆうすけ  
**倉持 有介**  
ゼネラルクルー  
0933  
D早稲田団地店

中央執行副委員長  
えんどう みのる  
**遠藤 実**  
ゼネラルクルー  
労働組合  
専従役員

中央執行副委員長  
ひらの ゆうや  
**平野 優矢**  
ゼネラルクルー  
1053  
D馬橋店

中央執行副委員長  
はやし えつこ  
**林 悦子**  
ゼネラルクルー  
0722  
D利根町店

中央執行副委員長  
なかお けいいち  
**中尾 圭一**  
ゼネラルクルー  
1478  
D塚塚山店

中央執行副委員長  
にたんだ なおみ  
**二反田 直美**  
ゼネラルクルー  
1642  
ヘルスバンク五郎丸店

中央執行委員  
わたなべ ゆうじ  
**渡邊 祐嗣**  
ゼネラルクルー  
6206  
Dお花茶屋店



中央執行委員  
なんぶ かずお  
**南部 一男**  
ゼネラルクルー  
1625  
Petit madoca茂原高師店

中央執行委員  
くどう のりひと  
**工藤 智仁**  
ゼネラルクルー  
0901  
D市川大野店

中央執行委員  
おがわ まさよ  
**小川 雅代**  
ゼネラルクルー  
1650  
ヘルスバンク西春店

中央執行委員  
おおさわ まきこ  
**大澤 麻紀子**  
ゼネラルクルー  
1693  
D柏千代田店

中央執行委員  
つじむら さちこ  
**辻村 禎子**  
サービスクルー  
0633  
D八郷店

中央執行委員  
たけたに いくこ  
**竹谷 郁子**  
ゼネラルクルー  
1309  
D厚木下荻野店

中央執行委員  
たなか よしこ  
**田中 淑子**  
ゼネラルクルー  
労働組合  
専従役員

中央執行委員  
おのであ わたる  
**小野寺 亘**  
プロフェッショナルクルー  
1586  
D柏の葉公園店



中央執行委員  
いとう たけし  
**伊藤 武**  
ゼネラルクルー  
0491  
亀戸北口店

中央執行委員  
いいだか まさあき  
**飯高 雅昭**  
ゼネラルクルー  
0822  
D瀬谷eモール店

中央執行委員  
なら ばと はなえ  
**奈良 バト 花絵**  
プロフェッショナルクルー  
1745  
新宿三丁目part 2 店

中央執行委員  
おちあい ひでゆき  
**落合 英之**  
プロフェッショナルクルー  
1474  
D玉戸モール店

中央執行委員  
ほうさやま なおみち  
**柞山 直道**  
ゼネラルクルー  
1546  
D松戸秋山店

中央執行委員  
こじま まさき  
**小島 大樹**  
プロフェッショナルクルー  
0901  
D市川大野

中央執行委員  
くどう ゆうき  
**工藤 祐生**  
ゼネラルクルー  
6514  
Dみのり台店

中央執行委員  
たかばやし とくゆき  
**高林 徳幸**  
ゼネラルクルー  
6925  
D栃木蔵の街店

組織拡大説明会



■綱領（＝会社で言うと『経営基本理念』）

- 一.我々は健全強固なる自主組織を確立し、以て労働生活諸条件の向上と共同福利の増進を期す。
- 一.我々は技術の<sup>れんま</sup>練磨、品性の<sup>とうや</sup>陶冶、<sup>しきけん</sup>識見の啓発に努め、以て人格の向上と完成を期す。
- 一.我々は労働の社会的意義を<sup>こうよう</sup>昂揚し、組合民主主義、政治民主主義、国際民主主義の徹底を図り、以て人間性の尊重と産業の発展を期す。

## ■組合規約（＝会社で言うと『就業規則』）

- ・『名称』『本部所在地』『支部』『組織構成』『法人』『上部団体』について記載されていないと規約とは呼べません。

その他、決議機関や会計などの細かいルールを決めています。

また、組合規約では『組合費』について規定しています。

※組合員となった際には、所定の金額を「組合費」として給与天引きされます。（＝チェックオフ）



## ■組合費

◇ゼネラルクルー・・・資格給の2%（上部団体費込）

◇プロフェッショナルクルー

…基本年棒（資格部分） $\div 12 \times 2\%$ の（上部団体費込）

◇エキスパートクルー

…資格給の1%+1,000円（上部団体費）

◇サービスクルー（社会保険加入者）

…店舗基本時給の1% $\times$ 月労働時間+500円（上部団体費）

◇サービスクルー（雇用保険加入者）

…店舗基本時給の1% $\times$ 月労働時間+350円（上部団体費）

上記の金額が「組合費」として、毎月の給与から天引き（＝チェックオフ）されます。お預かりした組合費は、活動費や福利厚生などに使われます。

## ■労働協約

- 労使間のルールを協定化したもので、**組合員のみ**に適用されます。  
また、**労働協約は就業規則より優先**されます。
- 協約で定める者を除き、従業員は全て組合員とならなければなら  
ないとされています。（**=ユニオンショップ協定**）  
試用期間である3ヶ月間を終了した後、組合員となります。



# 労使の役割と 取り組み

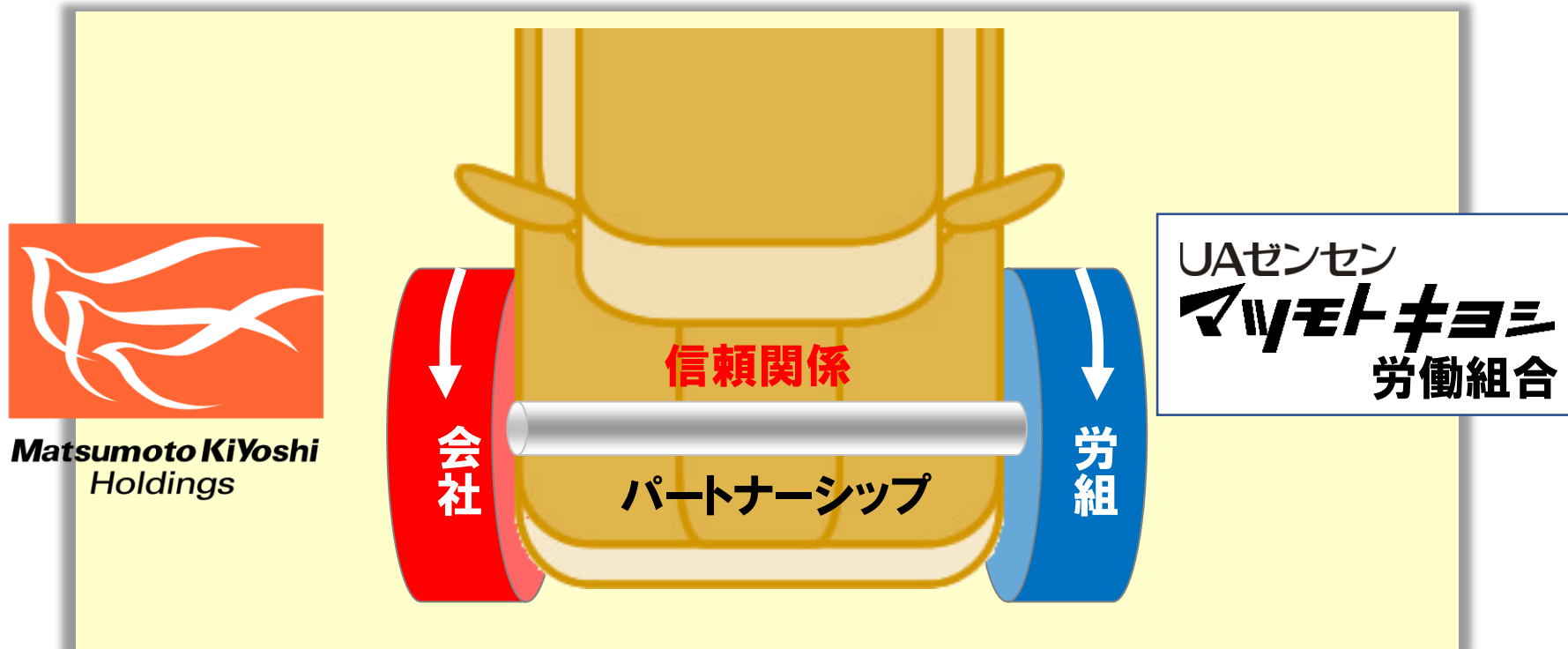
〔 2019新加盟組合員セミナー  
労使共有資料の抜粋 〕



## ■労使の関係

労使の関係はよく、車の両輪に例えられます。

企業・従業員の発展は、労使の信頼関係とパートナーシップが重要であると認識しています。



いま、マツモトキヨシが更に発展をしていくためには、この**信頼関係**とパートナーシップのもと**労使一体となった改革**が求められます。

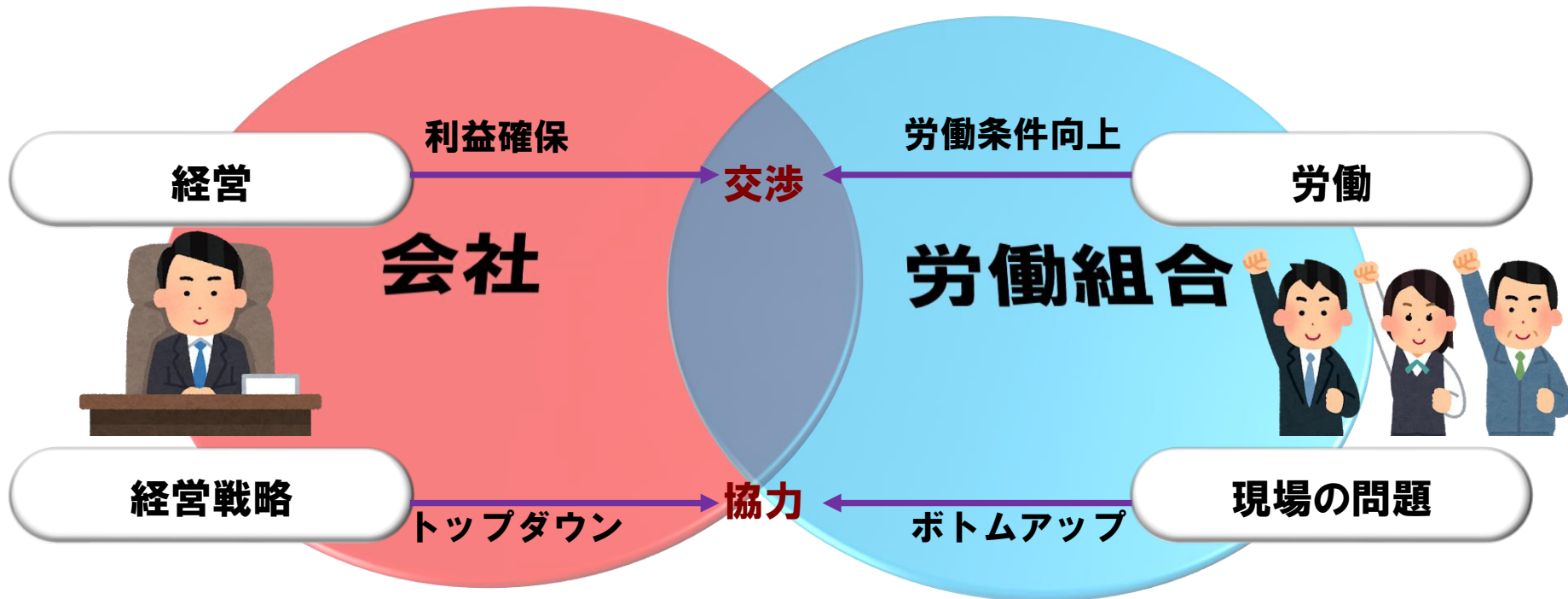
## ■労使の関係【労使関係とは(一般論)】

**会社** : 理念の実現や永続的な事業継続・発展のため利益を確保する。

そのため、**経営戦略を従業員ひとり一人に浸透**させる。

**労組** : 利益の配分として、労働条件の向上を図る。

職場の課題や問題などを解決し、**より良い労働環境を実現**する。



## ■労使の関係【当社の場合】

労使で立場や視点は違いますが、同じ課題を共有し労使双方にとって、より良い方向性となるよう知恵を絞っています。

会社の発展・従業員の働き甲斐

労使の協議会・委員会などを通じて協議



- 課題・政策の理解
- 従業員への浸透

- ESの向上
- 適正な配分

- 経営の効率化
- 業績の向上

- 組織風土の改善
- 組織の円滑運営

経営課題・政策

労働条件改善

生産性向上

職場の問題

- 経営監視
- 課題政策共有

- 生活向上
- やる気・働き甲斐の向上

- 労働時間の改善
- 労働環境の改善

- 働きやすい職場の整備

## ■労使での取り組み【CS・ESの向上】

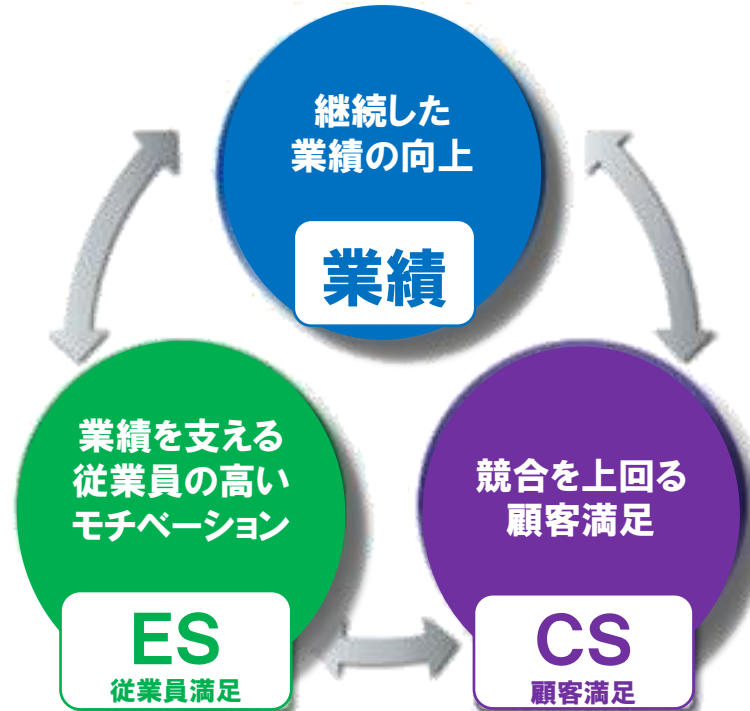
CS(顧客満足)のレベルアップを図るには、働く人たちのES(従業員満足)の向上がなければ成り立ちません。

**※労使で共通の目的であり、労使一体で取り組みます。**



**労使で課題を共有し  
対策を**

会社：従業員意識調査  
労組：組合員アンケート



**労使で改善**



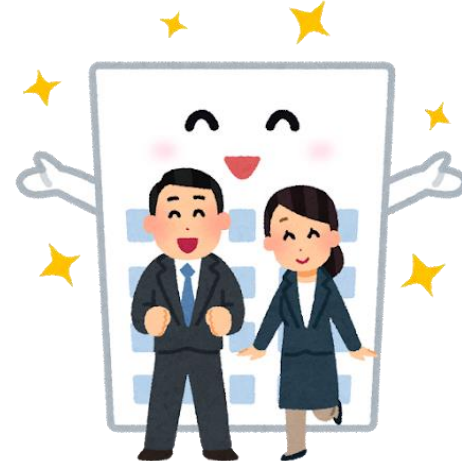
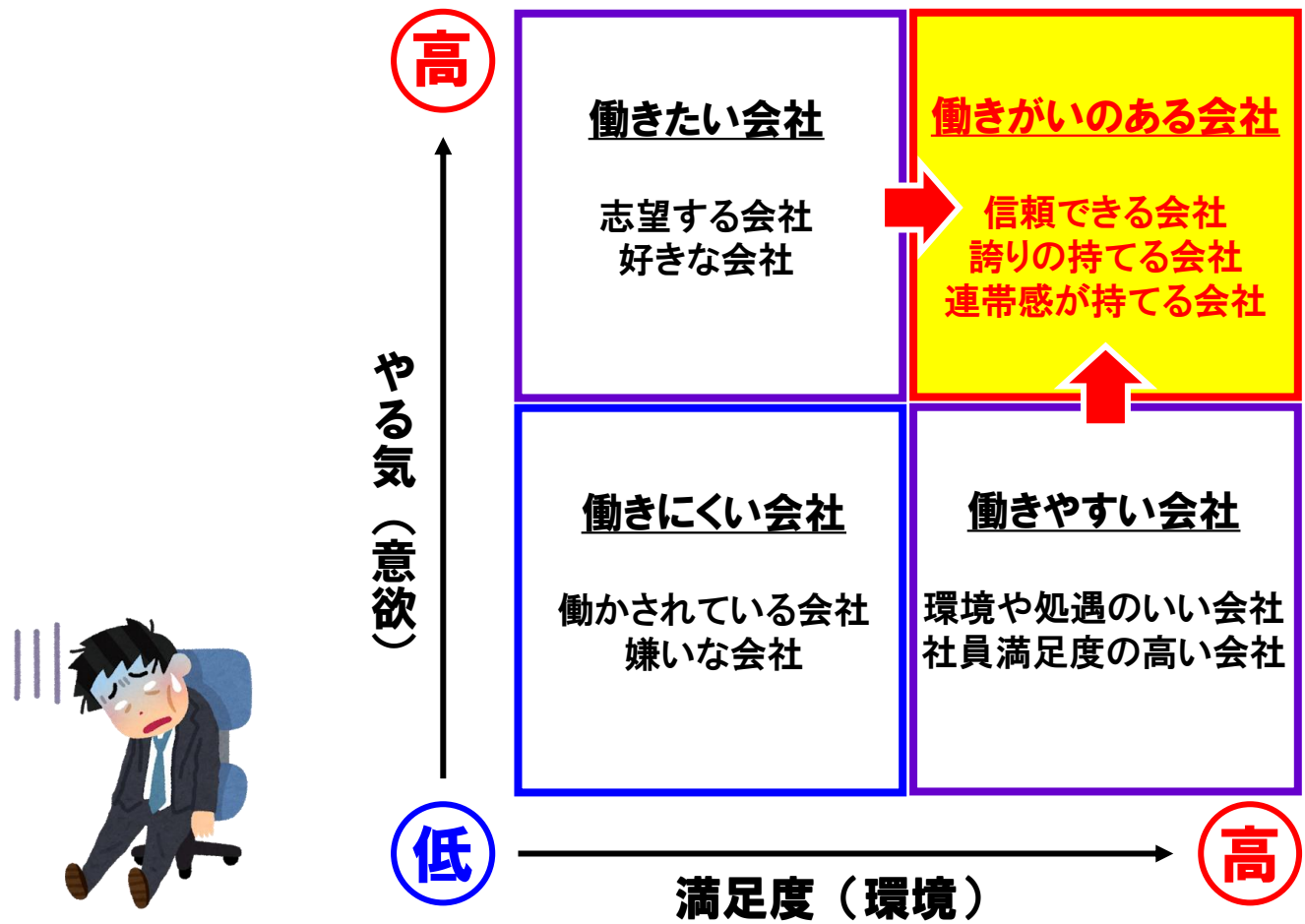
会社：CS調査・CSトレーナー  
労組：意識啓発

<法対応：2019年4月働き方改革関連法施行>

# ■ 労使での取り組み【働きがいのある会社へ】

従業員一人ひとりの成長と、企業の存続・成長の為『**働きがいのある会社**』を目指します。

## ～ 自己実現と会社の発展～





## ■労使での取り組み【労使で知恵を出し合っていること】

労働政策

生産性向上委員会(働き方改革/業務改善)

長時間労働是正

非正規・正社員の格差解消

企業に  
求められること

- 時間外労働の上限規制
- 有給休暇の時季指定取得
- 柔軟な働き方の環境整備

- 同一労働＝同一賃金
- 正社員化などキャリアアップ
- パートタイマーの処遇改善

**労使で知恵を出し合い働く環境・生産性の改善を！**

労使で検討

こんな働き方はどうだろう？  
 ○○を導入したら生産性が  
 上がるのでは？  
 この様な有休の取得方法は？



当社では既に労使で議論し、  
 正社員とエキスパートクルー・  
 サービスクルーの一体化した  
 人事制度をいち早く導入

# 福利厚生について



## ■福利厚生について

### ・UAゼンセン共済制度

民間の保険会社と違い、利益を追求せず、組合の活動と同じ「相互扶助」の観点から**掛金が安く、保障が大きい制度**です。

25歳以下の組合員専用

ご加入にあたっては、必ず各共済の「フレッシュパック（重要事項説明書）」をよくお読みください。  
ご不明な点がある場合は、専任連絡先までお問い合せください。

新社会人を応援！

## フレッシュパック

必要な保障が1つになった  
新入組合員のための共済制度

| 将来に備える                              | まじかに備える  |
|-------------------------------------|--|
| <p>積立</p> <p>月々3,000円～<br/>(積立)</p> | <p>死亡保障<br/>医療保障<br/>家財保障</p> <p>男性：月々1,420円<br/>女性：月々1,560円<br/>(保険料)</p> |

4人の新社会人が笑顔で立っている写真

### ・中央労働金庫

組合員の為の銀行です。一般の銀行より**金利面で有利**となっています。

(中央ろうきんがお届けする)

## 未来のこと×お金のことBOOK

ライフプランにあわせて「ためになる」情報が満載！！

特別保存版「働く人のマネー白書2020」

56.8%  
1440  
1000円

R ろうきん

## ■福利厚生について

### 【可処分所得】

個人所得の総額から「直接税」や「社会保険料」などを差し引いた残りの部分で、個人が自由に処分できる所得。いわゆる『**手取り収入**』のこと。（大辞泉より抜粋）

- 共済制度や、中央労働金庫を活用することで、一般の保険・銀行を利用するより、出ていくお金が減らすことができます。手元に残るお金が増える・・・つまり、**収入が上がった事と同じ**ことになります。
- 福利厚生には他にも、割引券や誕生日ギフト、慶弔見舞金があります。

**※当面の間（2021年6月までを予定）は、組合費を頂きませんが『福利厚生』はご利用頂けます!!**

## ■福利厚生について（慶弔見舞金）

**組合員身上異動連絡A表（祝金申請書）**

マツモトキヨシ労働組合  
TEL 047-345-9180  
FAX 047-345-9181  
この書類の提出は上記FAX番号で労働組合事務局まで

届出日 年 月 日

店番 店名 組合員氏名 社員区分※ 社員番号  
現住所 〒 電話番号

※社員区分には、正社員・エキスパートクルー・サービスクルーのいずれかを記入してください。

|        |          |       |    |     |
|--------|----------|-------|----|-----|
| 結<br>婚 | 相手の氏名    | 店番    | 店名 | 入籍日 |
|        | 新住所 〒    | TEL   |    |     |
|        | 結婚式場名    | 結婚式日時 |    |     |
|        | 結婚式場住所 〒 | TEL   |    |     |

|        |            |    |    |     |
|--------|------------|----|----|-----|
| 出<br>産 | 赤ちゃんの名前※   | 性別 | 続柄 | 出生日 |
|        | 配偶者が組合員の場合 | 氏名 | 店番 | 店名  |

マツモトキヨシ労働組合 慶弔見舞金規定より抜粋（祝金）

結婚（入会後）  
 ① 3年未満 10,000円＋祝金  
 ② 3年以上5年未満 20,000円＋祝金  
 ③ 5年以上 50,000円＋祝金  
 ④ 再婚の場合上記1回のみ適用  
 ⑤ 組合員同士の場合は、それぞれに適用

出産  
 ① 子供1人につき一世 10,000円  
 ② 双子の場合は20,000円  
 ③ その他、別途協議する

結婚・出産については、労働組合の機関誌エスプリーで写真とあわせて報告させていただきます。  
 ・結婚の場合 → お相手と一緒に写っている写真（結婚式の写真でなくても結構です）  
 ・出産の場合 → 赤ちゃんの写真

それぞれ店番、氏名を明記の上、マツモトキヨシ労働組合まで送付をお願いします。  
 データで写真を送付頂く場合は労働組合のメールアドレス（mkunion@cococa.ocn.ne.jp）  
 まで、写真データを添付して送付をお願いします。※右のQRコードでもアドレス入力可能です  
 プリント写真の場合は業務配達便で労働組合事務局あてに御送付ください。  
 御協力をよろしくお願ひ致します。  
 ※祝金申請書の申請期限は、結婚・出産日から30日以内となります。

以下、マツモトキヨシ労働組合記入欄

|     |     |    |     |    |
|-----|-----|----|-----|----|
| 承認印 | 委員長 | 会計 | 処理日 | 備考 |
|-----|-----|----|-----|----|

※見舞金の申請は別紙の「組合員身上異動連絡B表」で御報告をお願い致します。 2017年8月1日 改訂

**組合員身上異動連絡B表（見舞金申請書）**

マツモトキヨシ労働組合事務局  
TEL 047-345-9180  
FAX 047-345-9181  
※この申請書はFAXで提出してください。

申請日 年 月 日

|       |                       |
|-------|-----------------------|
| 店番    | 店名                    |
| 申請者名  | 社員区分 SC・EC GC・PC 社員番号 |
| 現住所 〒 | 電話番号                  |

|        |  |   |
|--------|--|---|
| 働<br>病 | 欠勤・入院期間  | 欠勤・入院理由                                     |
| 災<br>害 | 自宅（持家） ・ 借家（アパートなど）<br>該当する箇所を○で囲んで下さい   | 災害告知の<br>災害・関係・取り纏らし                        |
| 死<br>亡 | 死亡者関係<br>フリガナ<br>氏名<br>死亡日 年 月 日<br>死亡原因<br>通改日時 年 月 日 時 分 ~<br>告別式日時 年 月 日 時 分 ~<br>葬儀会場住所 〒 -<br>葬儀会場名称<br>葬儀会場TEL - -<br>フリガナ<br>喪主氏名 | 該当者との<br>居住区分<br>該当者との<br>関係<br>死亡者との<br>続柄 |

※二世帯住宅など、名義が親族であっても持家とみなします。 ※罹災証明書を添付してください。

※見舞金申請書の申請期限は、発生後30日以内となります。（災害時は罹災証明書発行日より30日以内）  
 『慶弔見舞金規定』については、パブリックフォルダに格納されています。ご確認ください。  
 ■パブリックフォルダ＞店舗＞マツモトキヨシ労働組合＞③組合書式＞慶弔見舞金規定

|     |     |    |     |    |
|-----|-----|----|-----|----|
| 承認印 | 委員長 | 会計 | 処理日 | 備考 |
|-----|-----|----|-----|----|

2019年12月1日 改訂

- ・ 結婚、出産、身内の不幸、災害時に組合より「祝金」「見舞金」が支給されます。またUAゼンセンからも一部支給があります。

パブリックフォルダ＞共有＞店舗＞マツモトキヨシ労働組合＞③組合書式



■福利厚生について（割引券・誕生日ギフトなど）

| 主な福利厚生                      |                         |  |
|-----------------------------|-------------------------|--|
| 企画名                         | 内容                      | 費用   |
| ディズニーランド・ディズニーシー<br>特別利用補助券 | 1,000円補助券<br>1人4枚まで     | チケット1,000円引き   |
| 東京ベイ舞浜ホテル<br>ファーストリゾート格安宿泊  | 1日1室 食事なし               | 1室6,000円<br>(ツイン、税、サービス込み)<br>3名以上は追加別途代金要<br>駐車場1台無料                                |
| スパリゾートハワイアンズ入場券             | 1人 4枚まで                 | 入場 無料<br>宿泊 30%OFF   |
| 東京ドーム 巨人戦                   | 8席 年間シート契約<br>(2席1組を抽選) |  |
| ZOZOマリンスタジアム<br>千葉ロッテマリーンズ戦 | 4席 年間シート契約<br>(4席1組を抽選) |  |
| 誕生日ギフト                      | カタログギフト                 |  |

# 最後に…



## ■もし職場に労働組合が無かったら…

### 労働条件が向上していかない

会社は、もっと賃金を上げることが出来ても、正式に文句を言う人がいませんから、不満が爆発しない程度にしか上げないでしょう。

### 雇用は不安定

不景気になったり、会社とトラブルになったりしても、あなたのクビ（解雇）は誰も保障してくれません。

### 安全、働きやすい、楽しい、職場づくりが推進できない

安全や災害対策でも、会社は法律以上のことはしないことが多いでしょう。働く側の意見を取り入れた作業環境も望めません。不安な気持ちで仕事をしなければならなくなります。

### 不平、不満、ストレスの解決へ

職場の不満、個人的な苦情があっても、解決する糸口がありませんからそれは「個人のつぶやき」になってしまいます。

# ■組合員カードの記入方法

**【社員コード】**  
0から始まる  
9桁になります。

**【生年月日】**  
記入が無いと誕生  
日ギフトが届  
きません。

### 加入届

年 月 日

UAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 砂川・佳信 殿

1. 私は、UAゼンセンマツモトキヨシ労働組合に加入いたします。

2. 私は、UAゼンセンマツモトキヨシ労働組合組合規約に基づく組合費は、労使協定に基づき賃金より会社が控除し、組合へ支払うことを承認いたします。

|       |          |                 |  |
|-------|----------|-----------------|--|
| 社員コード |          | 店番              |  |
|       |          | 店舗名             |  |
| 生年月日  | 西暦 年 月 日 |                 |  |
| 氏名    |          | 印<br>または<br>サイン |  |
| 自宅住所  | 〒        |                 |  |
|       | TEL — —  |                 |  |

【マツモトキヨシ労働組合事務所】  
〒270-0034  
千葉県松戸市新松戸3-127 ペガサス第3ビル2F  
☎ 047-345-9180 📠 047-345-9181

**【印】**  
印鑑がなければサインで構いません。

**【現住所】**  
県名からご記入  
お願いします。