

労働組合 加入について Q & A



Q1

なぜ労働組合が必要なのですか？

A

安心してイキイキ働き豊かな生活を送る為に必要です。



みなさんが毎日働いている中で、「困ったな」「改善してほしいな」と思うことはありませんか？労働組合は、「給料」「残業」「休日」等の労働条件や、「ハラスメント」「安全衛生」等の職場環境の問題について、組合員の意見をまとめて会社と交渉して改善に取り組みます。

労働組合の活動を通じて、みなさんが職場で働き甲斐を感じながらイキイキと働くことで、職場の生産性が向上し、会社の発展にも結びつきます。

また、労働組合に加入すると、上部団体であるUAゼン

センの共済制度（任意加入）や労働金庫による低金利の融資等を利用できますので、組合員や家族の生活がより豊かになります。



労働組合の具体的な

取り組み

✓ 相談窓口を設けて、職場の課題や個人の悩みの解決に取り組みます。

✓ 組合員の賃金や労働時間等の労働条件の改善に取り組みます。

※サービススクー組合員の労働条件の改善例
最低賃金の上昇が給与に反映される仕組みづくり、慶弔休暇など特別休暇の有給化など

✓ 組合員が安全・安心に働ける職場づくり、職場環境の改善に取り組みます。

✓ 組合員の雇用を守ります。

✓ 組合員と家族の生活を豊かにするため、福祉・共済制度の促進に取り組みます。

Q2 労使関係について、 どう考えていますか？



A 私たちは、会社の良き
パートナーです。

会社の繁栄と組合員の生活向上は車の両輪に例えられます。どちらも同じ方向を向いて同時に前進することが大切です。組合員の生活向上を実現する為には、会社の安定した発展が不可欠です。労働組合と会社が「組合員と家族の幸せ」を目指して、それぞれの立場でしっかりと活動を進めていくことが重要だと考えています。

Q3

なぜ、みんなで労働組合に加入するのですか？



A 多くの従業員が労働組合に加入することで、組合活動がより充実し、会社と対等な立場で交渉ができます。

組合員の数は、労働組合の力に直結します。対象となる全従業員が労働組合の活動に参加することで、組合の発言に説得力が増し、会社と対等な立場で交渉を進めることができます。

また、組合員の数が増えることで、労働組合の財政基盤が安定しますので、日常の組合活動(組合員のお世話活動等)をより充実させることができます。

今後、会社と「ユニオンショップ協定(継続雇用者は除く)」を締結しますので、会社と労働組合が取り決めた範囲の中で、従業員は全員労働組合に加入しなければなりません。

Q4 労働組合に加入する メリットはありますか？

A 労働組合に加入すると さまざまなメリットがあります。

1. 労使交渉を通じて、賃金(時給)その他の労働条件引き上げの取り組みを行います。
2. 相談窓口ができます。労働組合は、職場の問題や個人の悩み事など、組合員からの相談を受けて解決に取り組みます。相談内容に応じて、弁護士や臨床心理士等の専門家が対応します。
3. 職場の不満や問題を労働組合が拾い上げて改善に取り組みます。より働きやすい職場になります。
4. 組合員の雇用を守ります。合理化(事業所閉鎖、解雇問題等)が発生した場合は、専門知識を持つ上部団体の職員と連携して、組合員の雇用確保に向けたさまざまな取り組みを行います。
5. 労働組合の活動を通してさまざまな情報を得ることができる為、知識が深まり、社会人としての見識が高められます。
6. 組合活動を通じて、従業員の間に仲間意識が高まり一体感が醸成されます。
7. UAゼンセンのスケールメリットを活かした共済制度や、労働組合の様々な制度、労働金庫による低金利の融資(自動車ローンや住宅ローンの組替え)など様々なサービスが利用できます。

マツモトキヨシ
労働組合 **慶弔見舞金制度**

UAゼンセン **見舞金共済**

- ✓ 相互扶助の精神のもと、日常で起こる慶弔事について、マツモトキヨシ労働組合とUAゼンセンから共済(お祝い金やお見舞い金、弔慰金)を受けることができます。
※労働組合のホームページ、もしくは店舗共有フォルダに格納されている専用書式から申請することができます。

UAゼンセン **共済**

- ✓ 上部団体のUAゼンセンが提供する185万人が所属するスケールメリットを生かし、少ない掛金で大きな保証が受けられる、とてもお得な保険です。詳細はUAゼンセン共済の総合パンフレットをご確認ください。

労働組合 **相談窓口**

困っていること、悩んでいることがあれば、まずはご相談ください。

電話のほか、公式LINEでも相談を受け付けています。

✓ **固定代表電話…
047-345-9180**

(平日10:00~17:00)

土日・祝日不在)

※上記時間内でも投函や企画などで、不在場合があります。



Q5

組合費は いくらですか？

A 組合費は次のとおりです。

労働組合は、組合員のみなさんから組合費を集めて活動を行います。

マツモトキヨシ労働組合の毎月の組合費は次の通りです。

なお、組合費は毎月の給与より天引きされます。(チェックオフ)

✔ **ゼネラルクルー**

資格給の2% ※上限7,000円

✔ **プロフェッショナルクルー**

基本年棒(資格部分)÷12の2%
※上限7,000円

✔ **エキスパートクルー**

資格給×1%+1,000円

✔ **サービスクルー(社会保険加入者)**

店舗基本時給×1%×月労働時間+500円

✔ **サービスクルー(雇用保険加入者)**

店舗基本時給×1%×月労働時間+350円

✔ **サービスクルー(上記以外)**

500円

毎月の組合費



Q6

組合費は 何に使うのですか？

A

大会で決めた活動計画に 則って組合費を支出します。

毎年1回開催する定期大会で決定した活動計画と予算に則って組合費が使われます。その支出の内容は、必ず会計監査を受けて、次年度の定期大会で組合員に報告されます。



具体的には...

- ✓ 労働相談対応の費用
- ✓ レクリエーション等の組合員が親睦を深める為の費用
- ✓ 共済制度・慶弔見舞金制度の運営の費用
- ✓ 定期大会や諸会議を開催する為の会場費や出席する代議員の旅費
- ✓ 専従者の人件費・組合役員の活動費
- ✓ 上部団体費

etc...

Q7

組合費を払うのが負担に感じるのですが…

A

積極的に組合活動に参加して メリットを実感しましょう！



コミュニ
ケーション
集会

Q4でも紹介しましたが、労働組合に加入するとさまざまなメリットがあります。これは、組合費を納めている組合員だけが受けられるものです。

組合活動に積極的に参加し、労働条件や職場環境の改善に取り組み、福祉・共済サービスを利用して、組合費に値するメリットを実感してください。



オンライン
ミニセミナー

意見
交換会

Q8

「UAゼンセン」って何ですか？



A 185万人の 日本最大の 労働組合です。

私たち「マツモトキヨシ労働組合」は、「UAゼンセン」という上部団体に加盟しています。

「UAゼンセン」は、現在約2,250組合、185万人の組合員を組織する日本最大の産業別労働組合です。UAゼンセンの加盟組合には、同じくドラッグストアの仲間、ウエルシア、ツルハ、スギ薬局、ココカラファイン、サンドラッグなど多くの労働組合も加盟しています。同じ産業、業種で働く労働者が、国籍や企業の枠を超えて集結し、より大きな力を蓄えて、組合員の生活を守る活動や、産業全体の労働条件の底上げ等の取り組みを行っています。

UAゼンセンに 加盟する **メリット**

- ✓ 経験のない課題が発生した場合でも、
安心して組合活動が行えます
UAゼンセンは47都道府県に支部を配置していますので、全国各地でUAゼンセンの専従スタッフによるサポートが受けられます。
- ✓ 情報収集および経営対策の支援が受けられます
- ✓ 企業の枠を超えて組合員同士の交流や
意見交換ができ、視野が広がります
- ✓ 毎日の生活の中で起きるさまざまな問題
(心配事、不満、トラブル等)の相談ができます
- ✓ 過激な労働団体から組合員と会社を守ります
- ✓ 185万人のUAゼンセン組合員に対し、
営業活動の拡大・支援が得られます



UAゼンセン

主な加盟組合店

製造産業部門

- 繊維素材** 東洋紡、日東紡、カネボウ、ユニチカ、ダイワボウ、クラボウ、シキボウ、日清紡、富士紡、オーミケンジ、日本毛織、イチカワ、日本フエルト
- 縫製加工** 東海染工、住江、ユニ・チャームプロダクツ、菅公学生服、トシボ、セーレン、小松サテーラ、細川縫業、倉庫精練、テイボー、ソトモ、ジョイソフン・セイコフテイ・システムズ、シヤパン、川本産業
- 衣料・スポーツ** ロールド、アツギ、イトキン、片倉、グンゼ、三陽商会、ナイガイ、フクスカ、ルック、ルリアン、ロコール、ミズノ、アジックス、アサノト、エヌエスケー、ゼット

- 化学** 東シ、旭化成、帝人、クラシ、日本エクスラン、大阪ソーダ、東京応化工業、明和グラビア、古河電池、三井化学東セロ、東洋ガラス、日本/バルカー、タカギセイコー、日本バイリン、タキロンシアライ、品川リテラクトリーズ、帝人化成、四国化成、水沢化学
- 医薬・衣料品** 武田薬品、サノライ、千寿製薬、丸石製薬、大正製薬、大正フーマー、佐藤製薬、スズケン、中北薬品、エリウス、チルモ、ニプロ、山下医科器械、メダインコン、ピナスグループ、日本メチナー化粧品、富士フイルム和光純薬、シミツクCMO、武州製薬
- 総合製造** ニチハ、朝日ウツドラック、石巻合板工業、大建工業、ニチアス、長谷工、フラスベッツ、大和冷機、象印アホーピン、タイガー魔法瓶、小泉産業、イムラ封筒、サンメッセ

920組合 約19万人

流通部門

- スーパーマーケット** マルズ、ヤオコー、マルエツ、原信、ライフ、オーグロ、ダイエー、コーザ、つぼろ、ユニバー、ヤマザワ、ヨーグベニマル、カスミ、とりせん、サミット、東急ストア、ヨーウ、赤札堂、コマデイイイダ、いなげや、相鉄ローゼン、富士シテイオ、アツクルランド、マックスバリュ東海、ドミニ、さとう、万代、関西スーパー、コープこうべ、マックスバリュ西日本、サニーマート、丸久、サンリテ、ダイヨー
- GMS** イオンリテール、長崎屋、フジ、イオン北海道、福田屋百貨店、イトヨーカドー、西友、リアルイ、ユニー、平和堂、イズミヤ、天満屋ストア、イズミ、イオン九州
- 住生活関連** DCM、コーナン商事、サンデー、カンセキ、島忠、ケーヨー、ニトリ、コムエ、エンチヨー、駿羽、ナフコ、はせがわ、ミスターワックス

- 百貨店** 高島屋、Jフロントリテイリング、三越伊勢丹、藤崎、東急百貨店、そごう・西武、小田急百貨店、東武百貨店、松屋、京王百貨店、阪急阪神百貨店、近鉄百貨店、天満屋、山形屋
- ドラッグ関連** ウエルシア、エギ薬局、ツルハ、カワチ薬品、富士薬品、マツモトキヨシ、サンドラッグ、クリエイトエヌ、ダイー、ココカラファイン、ドラッグユタカ、中京医薬品、キリン堂
- 専門店** アルペン、上洲屋、ミニストップ、ザ・クックハウス、タカキュー、チゾダ、三松、やまと、ローソン、ロベリア、ロフト、AOKI、コナカ、メガネスーパー、メガネトップ、セザール、4℃、キャンポウ
- 家電関連** エディオン、ヤマダホールディングス、デンコードー、ケーズホールディングス、ワンダー、オールオート

527組合 約113万人

総合サービス部門

- フード** あべかま、タカノフーズ、カルビーグループ、滝沢ハム、ブリタハム、電田製菓、岩塚製菓、雪国まいたけ、マルサンアイ、ヤマモリ、フルタ製菓、コーベヤ、神戸風月堂、六甲バター、テールマーク、フランクフルト、明治屋産業、イセダイパン
- フードサービス** アルフ、元氣寿司、サイゼリヤ、ココスジャパン、テンプライド、セブン&アイ・フードシステムズ、ピッコボイジャパン、アークミール、モンテローザ、ロイヤルグループ、東天紅、ジョーパスタ、リソガーハットグループ、B&Vグループライオンズ、すかいらーくグループ、大庄、アターグループ、ワタミメンバーズ、江戸一、コロロイグループ、アークランドサービスグループ、サガミグループ、ヌガキコグループ、木曽路、餃子の王将、かんごグループ、SSSグループ、マルシエ丸忠会、トリドール、ジョイフル、ハイデイト高、アールディエーシー、栢安、リオック、京樽、シダックス、オリジン東秀、メクオス、ちよだ館、イロタフーズ、メーキュー、象国総本社
- インフラサービス** 仙台カスエエンジニアリング、仙台運送、イオングローバル/USCM、イオンモール、東急プロパティ、イナネシステム、アサヒセキユティ、ミツウロコ、三越伊勢丹ビジネス、サポーター、富士タクシー、MK、イオンディライト、大阪カス、大阪府従業員、湯池運輸、星光ビル管理、大阪カス・カスマービルソリューションズ、喜多村グループ、南国殖産

- 生活サービス** イオンレジットサービス、検査労連、ボケットカード、SMBCフラインクスサービス、SMBCコンシューマーフラインクス、産経グループ、クレディセゾン、三越伊勢丹グループエムアイカード、トーカイ、フラザー販売、電波学園グループ、ダズキン、リンクス関西グループ、イオン銀行
- ホテル・リゾート** オリエンタルランド、ミリアルリゾートホテルズ、イオンコンパズ、オリエンタルホテル東京ベイ、イオンファンタジー、コナミスポーツ、後樂園、京王プラザホテル、ホテルおかだ、一の湯、池の平ホテル&リゾート、アクトス、リゾートトラスト、ブライイトンホテルズ、ユニバーサルスタジオジャパン、クラウンプラザ神戸、ホークスタウン、ハウステンボス
- パチンコ関連** ダイナム、リアルパン、ニラク、アソダーツリー東京、ヒュウラック、トリックスターズグループ、マッセグループ、夢屋、コロナ
- 医療・介護・福祉** ノテ、弘前愛成会病院、会津中央病院、日本介護のラクト、青山信愛会、青松会、立川メデイカルセンター、愛染園、社会保険病院、北沢川病院、徳洲会グループ鹿児島
- 人材サービス** ニチイ学館、ソラスト、エヌジェーシー、人材サービスゼネラル、三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ

771組合 約53万人

※一部企業名



UAゼンセン **マウヰトキヨシ** 労働組合

〒270-0034 千葉県松戸市新松戸3-127 ペガサス第3ビル2F

TEL 047-345-9180 FAX 047-345-9181

E-mail: mkunion@cocoa.ocn.ne.jp

綱 領

- 一、我々は健全強固なる自主組織を確立し、以て労働生活諸条件の向上と共同福利の増進を期す。
- 一、我々は技術の錬磨、品性の陶冶、識見の啓発に努め、以て人格の向上と完成を期す。
- 一、我々は労働の社会的意義を昂揚し、組合民主主義、政治民主主義、国際民主主義の徹底を図り、以て人間性の尊重と産業の発展を期す。