

組織拡大説明会 資料 1 / 6

	スライド	ナレーション									
1	<p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 1</p> <h2>組織拡大に向けて</h2> <ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険加入SC ・65歳迄の継続雇用者 <p>組織化【e-ラーニング】</p>										
2	<p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 2</p>  <p>組織拡大説明会</p>	<p>【中央執行副委員長 平野】 雇用保険加入サービススクールの方と65歳迄の継続雇用者の方の組合加入について説明を行います。</p>									
3	<p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 3</p> <p>■用語解説</p> <table border="1"> <tr> <td>ユニオンショップ決定 従業員になったら、一定期間内に必ず組合員にならなければならないという、組合と会社との約束。</td> <td>オープンショップ 雇用と労働組合への加入が強制されず、労働組合に加入するかどうか労働者自身が決める制度。</td> <td>デットチェック 組合費を、給与などから天引きする仕組み。</td> </tr> <tr> <td>組合規約 組合の憲法。労働組合の仕組み、組合費のルール、組合員の権利・義務などを定めたもの。</td> <td>労働条件 労働条件や、労働契約のルールなどを取り決め、会社と組合との間で決められる契約。就業規則や労働協約。</td> <td>労使 労＝労働者個人、または労働組合、使＝使用者（会社）</td> </tr> <tr> <td>組合員から選ばれた代表者が参加して開かれる労働交渉協議会。ここで決まった交渉方針を中心に交渉が進めらる。</td> <td>社会・組織の橋渡し役 士が互いに助けあうこと。</td> <td>労働組合の代表者 労働組合の代表者を取りまとめる。組合費に支払われ、組合の活動への参加を促進する職務の組合員代表者。</td> </tr> </table> <p>組織拡大説明会</p>	ユニオンショップ決定 従業員になったら、一定期間内に必ず組合員にならなければならないという、組合と会社との約束。	オープンショップ 雇用と労働組合への加入が強制されず、労働組合に加入するかどうか労働者自身が決める制度。	デットチェック 組合費を、給与などから天引きする仕組み。	組合規約 組合の憲法。労働組合の仕組み、組合費のルール、組合員の権利・義務などを定めたもの。	労働条件 労働条件や、労働契約のルールなどを取り決め、会社と組合との間で決められる契約。就業規則や労働協約。	労使 労＝労働者個人、または労働組合、使＝使用者（会社）	組合員から選ばれた代表者が参加して開かれる労働交渉協議会。ここで決まった交渉方針を中心に交渉が進めらる。	社会・組織の橋渡し役 士が互いに助けあうこと。	労働組合の代表者 労働組合の代表者を取りまとめる。組合費に支払われ、組合の活動への参加を促進する職務の組合員代表者。	<p>組合加入についての動画に出てくる用語の意味です。解らなくなったら、読み返してみてください。</p>
ユニオンショップ決定 従業員になったら、一定期間内に必ず組合員にならなければならないという、組合と会社との約束。	オープンショップ 雇用と労働組合への加入が強制されず、労働組合に加入するかどうか労働者自身が決める制度。	デットチェック 組合費を、給与などから天引きする仕組み。									
組合規約 組合の憲法。労働組合の仕組み、組合費のルール、組合員の権利・義務などを定めたもの。	労働条件 労働条件や、労働契約のルールなどを取り決め、会社と組合との間で決められる契約。就業規則や労働協約。	労使 労＝労働者個人、または労働組合、使＝使用者（会社）									
組合員から選ばれた代表者が参加して開かれる労働交渉協議会。ここで決まった交渉方針を中心に交渉が進めらる。	社会・組織の橋渡し役 士が互いに助けあうこと。	労働組合の代表者 労働組合の代表者を取りまとめる。組合費に支払われ、組合の活動への参加を促進する職務の組合員代表者。									
4	<p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 4</p> <h2>代表者挨拶</h2> <p>マツモトキヨシ労働組合 中央執行委員長 砂川 佳信</p> <p>組織拡大説明会</p>										
5	<p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 5</p>  <p>組織拡大説明会</p>	<p>【動画でご確認ください】</p>									
6	<p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 6</p>  <p>マツモトキヨシ労働組合が加盟している上部団体「JAゼンセン」が作成した、組合の基本的なことがわかる教材です。</p>	<p>それでは、まず労働組合の基本知識として、私たちマツモトキヨシ労働組合が加盟する上部団体であるJAゼンセンが作成した動画「よくわかる労働組合」を視聴してください。</p>									

組織拡大説明会 資料 2/6

スライド	ナレーション
<p>7</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 7</p> <h2>労働組合について</h2>  <p>組織拡大説明会</p>	<p>マツモトキヨシ労働組合について、簡単ではございますが説明致します。</p>
<p>8</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 8</p> <p>■労働組合ってどんな組織ですか？ 労働組合とは、労働者が憲法で保障されている「団結権」によって自主的に労働条件の維持・改善などをはかり、経済的・社会的地位の向上を目的として組織する団体です。</p> <p>1. 会社で働く人たちがともに助け合う仕組み。(相互扶助) 2. 組合員みんなの要望を一緒になって会社と話し合います。(ボトムアップ)</p> <p>『従業員代表』となる組織を目指しています。現状、残念ながら組合員数は従業員の過半数を占めていません。(約37%) そこで、今回皆さまに労働組合に加入して頂きたいです。</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>労働組合は、従業員同士助け合う仕組みです。1人ではなかなか改善する事のできない労働条件、職場環境などについて会社と協議します。 また、組合員みんなの要望に基づき活動する組織です。 マツモトキヨシ労働組合の組合員数は、従業員の過半数を超えておらず、従業員代表の組織になっていません。皆さんの組合加入が必要となります。</p>
<p>9</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 9</p> <p>■なぜ労働組合に加入しなくてはならないの？ 会社とは『ユニオンショップ(=対象者全員) 協定締結』しています。 ゼネラルクルー・プロフェッショナルクルー・エキスパートクルー・社会保険加入サービスクルーの方が、現在「組合員」の範囲となっています。 今回、雇用保険加入サービスクルーと、65歳迄の継続雇用の方まで組合員の範囲を拡大することを会社に求めて頂きました。 (当面の間はオープンショップ=希望者のみ)</p> <p>労働組合に加入していない人の賃上げや一時金要求はできません。 労働組合に加入することで、初めて労働組合活動の意思を受ける事ができます。</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>労働組合は、組合に加入している組合員の労働条件についてのみ交渉出来ます。 ですので、組合員の範囲を会社に要望しています。 今回、雇用保険加入サービスクルーの方と、65歳迄の継続雇用の方をユニオンショップ協定の範囲に加える事を会社に許可していただきましたので、説明会を実施しています。</p>
<p>10</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 10</p> <p>■労働組合に加入することのメリットは？ 組合員になると、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福利厚給 / 今まで一人で悩んでいた雇用の不平や不満など、組合に相談できます。 ・労働環境の改善 / 組合員の意見が労使交渉の中に反映されるので、労働条件、職場環境の改善が図られます。 ・福利厚生 / 組合の福利厚生を利用できます。 ・共済制度 / 上部団体である「JAゼンセン」の共済制度を利用できます。 <p>組織拡大説明会</p>	<p>労働組合がある企業は、全体の約17%とされています。ご覧の内容も大事な事ではございますが、労働組合があること自体が一番のメリットです。</p>
<p>11</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 11</p> <p>■定期中央大会</p>  <p>年に1回『定期中央大会(会社で言う株主総会)』を開催し、活動や組合費の使途について報告・説明をおこない、組合員代表である役員によって決議しています。 「みんなが決めたこと」に基づき、労働組合は活動していきます。</p>	<p>労働組合は、皆の要望で活動します。会社で言うところの「株主総会」である『定期中央大会』を年に1度開催し、組合員の代表である代議員によって活動内容のチェック、今後の活動方針について決議しています。</p>
<p>12</p> <p>2020年10月9日時点 JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 12</p> <p>執行委員の24名と専任事務1名</p>  <p>組織拡大説明会</p>	<p>ご覧の24名の執行委員と、労働組合専任事務1名で組織しています。</p>

組織拡大説明会 資料 3/6

	スライド	ナレーション
13	<p>JAセンセンプレミアムユニオン労働組合 13</p> <p>■綱領 (=会社で言う経営基本理念)</p> <p>一、我々は健全強固なる自主組織を確立し、以て労働生活諸条件の向上と共同福利の増進を期す。</p> <p>一、我々は技術の練磨、品性の陶冶、識見の啓発に努め、以て人格の向上と完成を期す。</p> <p>一、我々は労働の社会的意義を昂揚し、組合民主主義、政治民主主義、国際民主主義の徹底を図り、以て人間性の尊重と産業の発展を期す。</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>基本となる方針として「綱領」があります。会社で言うところの『経営基本理念』です。全ての活動の規則はこの綱領の理念に基づいて作られています。</p>
14	<p>JAセンセンプレミアムユニオン労働組合 14</p> <p>■組合規約 (=会社で言う就業規則)</p> <p>・『名称』『本部所在地』『支部』『組織構成』『法人』『上部団体』について記載されていないと規約とはなりません。その他、決議機関や会計などの細かいルールを決めています。また、組合規約で組合費について規定しています。</p> <p>※組合員となった際には、所定の金額を「組合費」として給与天引きされます。(=チェックオフ)</p> <p>就業規則</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>組合活動の規則として「組合規約」があります。会社で言うところの『就業規則』にあたります。内容は、「名称」や「本部所在地」「組織構成」「会計」などが記載されています。</p> <p>また、組合員となった際には、皆さんから「組合費」を徴収いたします。</p> <p>この組合費についても組合規約に規定されています。徴収方法については給与天引きとなります。</p>
15	<p>JAセンセンプレミアムユニオン労働組合 15</p> <p>■組合費</p> <p>◇ゼネラルクルー・・・資格給の2% (上部団体費込)</p> <p>◇プロフェッショナルクルー ...基本年俸(資格部分)×1.2×2% (上部団体費込)</p> <p>◇エキスパートクルー ...資格給の1%+1,000円 (上部団体費)</p> <p>◇サービスクルー (社会保険加入者) ...店舗基本時給の1%月労働時間+500円 (上部団体費)</p> <p>◇サービスクルー (雇用保険加入者) ...店舗基本時給の1%月労働時間+350円 (上部団体費)</p> <p>上記の金額が「組合費」として、毎月の給与から天引き (=チェックオフ) されます。お預かりした組合費は、活動費や福利厚生などに使われます。</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>組合費については、ご覧の通りとなっています。</p> <p>お預かりした組合費は、活動費や福利厚生などに使用されます。</p> <p>この後説明しますが、2021年7月に会社と「ユニオンショップ協定」を締結する予定です。それまでは組合費の徴収は停止致します。</p>
16	<p>JAセンセンプレミアムユニオン労働組合 16</p> <p>■労働協約</p> <p>・労使間のルールを協定化したもので組合員のみならず、また、労働協約は就業規則より優先されます。</p> <p>・協約で定める者を除き、従業員は全て組合員とならなければなりませんとされています。(=ユニオンショップ協定)</p> <p>試用期間である3ヶ月間が終了した後、組合員となります。</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>組合規約以外にもルールがあります。それは、会社との団体交渉や労使協議など、労使間の協議を協定化したもので『労働協約』といえます。</p> <p>労働協約は、組合員にのみ適用され、会社の就業規則より優先されます。</p> <p>現状、ゼネラルクルー、プロフェッショナルクルー、エキスパートクルー、社会保険加入のサービスクルーの方が試用期間終了後に自動的に組合員となるのは、労働協約に規定されているためです。この取り決めを『ユニオンショップ協定』と言います。</p>
17	<p>JAセンセンプレミアムユニオン労働組合 17</p> <p>労使の役割と 取り組み</p> <p>(2019新加盟組合員セミナー) 労使共有資料の抜粋</p> <p>組織拡大説明会</p>	
18	<p>JAセンセンプレミアムユニオン労働組合 18</p>  <p>組織拡大説明会</p>	<p>【中央執行書記長 倉持】 ここからは、実際の労使関係や取り組みについて簡単に説明致します。</p>

組織拡大説明会 資料 4 / 6

スライド	ナレーション
<p>19</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 19</p> <p>■労使の関係</p> <p>労使の関係はよく車の両輪に例えられます。企業・従業員の発展は、労使の信頼関係とパートナーシップが重要であると認識しています。</p>  <p>いま、マツモトキヨシが更に発展を遂げるためには、この「信頼関係」と「パートナーシップ」のもと「労使一体」として活動を求められます。</p>	<p>労使関係はよく車の両輪に例えられます。どちらか片方の車輪が動かなければ車は進みません。企業の発展や、私たちの生活向上には労使の信頼関係やパートナーシップが重要であり、労使一体となって進んでいかなくてはなりません。</p>
<p>20</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 20</p> <p>■労使の関係【労使関係とは一般論】</p> <p>会社：理念の実現や永続的な事業継続・発展のため利益を確保する。そのため、経営戦略に従業員ひとり一人に還元させる。</p> <p>労組：利益の配分として、労働条件の向上を図る。職場の課題や問題などを解決し、より良い労働環境を実現する。</p> 	<p>私たちの生活を豊かにするための一つとして労働条件の向上がありますが、その手段として会社と交渉することになります。JAゼンセンの考える労使関係は、対立するのではなく、お互いの立場を尊重し、労使対等の原則という考えのもと、労働組合は良きパートナーであることとしています。会社の成長が、私たちの労働条件の向上に繋がりを、経営戦略を実践する職場の課題や問題点を労使一体となって解決していくことが労使の役割の一つです。</p>
<p>21</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 21</p> <p>■労使の関係【当社の場合】</p> <p>労使で立場や視点は違いますが、同じ課題を共有し労使双方にとって、より良い方向性となるよう知恵を絞っています。</p> 	<p>労使の取り組みとして、立場や視点は違いますが、同じ課題を共有し、労使双方にとってより良い方向性となるよう知恵を絞っています。</p>
<p>22</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 22</p> <p>■労使での取り組み【CS・ESの向上】</p> <p>CS（顧客満足）のレベルアップを図るには、働く人たちのES（従業員満足）の向上がなければ成り立ちません。</p> <p>※労使で共通の目的であり、労使一体で取り組みます。</p>  <p><法対応>2019年4月働き方改善関連法施行></p>	<p>例えばES・従業員満足と、CS・顧客満足の向上についてです。会社発展のためにCSの向上を図るには、ESの向上がなくては成り立ちません。ES向上への取り組みには、組合員アンケートを実施し、組合員の声を会社に伝え、課題を共有し対策を協議しています。従業員の高いモチベーションが、顧客満足に繋がりを、継続した業績の向上に寄与します。</p>
<p>23</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 23</p> <p>■労使での取り組み【働きがいのある会社へ】</p> <p>従業員一人ひとりの成長と、企業の存続・成長の両輪が「働きがいのある会社」を目指します。</p> 	<p>マツモトキヨシ労働組合の活動スローガンは「働きがいのある会社生活の実現 組織強化の実現と教育活動の充実」です。「働きがいのある会社生活の実現」のために制度を含め、会社と協議を重ねています。</p>
<p>24</p> <p>JAゼンセン マツモトキヨシ労働組合 24</p> <p>■労使での取り組み【労使で知恵を出し合っていること】</p> <p>生産性向上委員会（働き方改善/業務改善）</p> <p>労働政策</p> <p>長時間労働是正</p> <p>有正休、正社員の健康管理</p> <p>企業に求められること</p> <p>時間外労働の上限規制</p> <p>有給休暇の時季指定取得</p> <p>柔軟な働き方の環境整備</p> <p>同一労働同一賃金</p> <p>正社員化などキャリアアップ</p> <p>パートタイマーの待遇改善</p> <p>労使で知恵を出し合い働く環境・生産性の改善を！</p> <p>労使で検討</p> <p>こんな働き方はどうだろう？</p> <p>〇〇を輸入したる生産性が上がるのでは？</p> <p>この様な有休の取得方法は？</p> <p>労使では既に労使で協議し、正社員化などキャリアアップサービスの一体化した人事制度もいち早く導入</p>	<p>一例ではありますが、会社とは委員会を設置し、労使で現場の問題解決に向けて知恵を出し合い協議をしています。</p>

スライド	ナレーション																					
<p>25</p> <p>JAセンセンプレミアム労働組合 25</p> <h2>福利厚生について</h2>  <p>組織拡大説明会</p>	<p>労働組合独自の福利厚生についてご説明いたします。</p>																					
<p>26</p> <p>JAセンセンプレミアム労働組合 26</p> <h3>■福利厚生について</h3> <ul style="list-style-type: none"> ・JAセンセンプレミアム共済制度 共済の保険会社と違い、増益を追求せず、組合の活動と同じ「相互扶助」の精神が金銭が安く、保障が大きい制度です。 ・中央労働金庫 組合員の為の銀行です。一般の銀行より金利面で有利となっています。  <p>組織拡大説明会</p>	<p>福利厚生の一環として「ゼンセン共済制度」を利用することが出来ます。 ゼンセン共済は掛金が安く保障が大きいのが特徴です。 「中央労働金庫」は、組合員の為の金融機関です。業務内容は一般の銀行と変わりませんが、財形貯蓄など金利面で優遇されます。</p>																					
<p>27</p> <p>JAセンセンプレミアム労働組合 27</p> <h3>■福利厚生について</h3> <p>【可処分所得】 個人所得の総額から「所得税」や「社会保険料、などを差し引いた残りの部分で、個人が自由に処分できる所得、いわゆる「手取り収入」のこと。(大雑算より抜粋)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・共済制度や、中央労働金庫を活用することで、一般の保険・銀行を利用するより、出ていくお金が減らすことが出来ます。手元に残るお金が増える・・・つまり収入が上がった事と同じこととなります。 ・福利厚生には他にも、割引券や誕生日ギフト、慶弔見舞金があります。 <p>※当面の間(2021年6月までを予定)は、組合費を頂きますが「福利厚生」はご利用頂けます!!</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>労働組合の福利厚生は、社会全体として実質賃金が低下している中、共済制度や中央労働金庫を利用することで「可処分所得の向上」にもつながります。 今回加入届を提出された方につきましては、組合費の徴収は2021年6月まで停止しますが、福利厚生についてはご利用いただけます。</p>																					
<p>28</p> <p>JAセンセンプレミアム労働組合 28</p> <h3>■福利厚生について (慶弔見舞金)</h3>  <ul style="list-style-type: none"> ・結婚、出産、身内の不幸、災害時に組合より「祝金」「見舞金」が支給されます。またJAセンセンプレミアムからも一部支給があります。 <p>ハフリンクフルタ：共有：原簿：マツモトキヨシ労働組合：組合員式</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>マツモトキヨシ労働組合にも「慶弔見舞金制度」がございます。 会社への申請と併せて、組合にも忘れずに申請してください。</p>																					
<p>29</p> <p>JAセンセンプレミアム労働組合 29</p> <h3>■福利厚生について (割引券・誕生日ギフトなど)</h3> <table border="1"> <thead> <tr> <th>企業名</th> <th>内容</th> <th>費用</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>デュスニランド・デュスニシー 特別利用補助券</td> <td>1,000円補助券 1人4枚まで</td> <td>チケット1,000円引き</td> </tr> <tr> <td>東京ベイ競馬ホテル ファーストシート特等宿泊</td> <td>1日1席 食事なし</td> <td>1席6,000円 (ドリンク、サービス込み 3名以上は追加滞在代金 見舞券1台無料)</td> </tr> <tr> <td>スバリゾートハワイアン入場券</td> <td>1人 4枚まで</td> <td>入場 無料 宿泊 30%OFF</td> </tr> <tr> <td>東京ドーム 巨人戦</td> <td>8席 年間シート契約 (2席1席を抽選)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ZOZOマリンスタジアム 平塚ロイヤル・シーガル</td> <td>4席 年間シート契約 (4席1席を抽選)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>誕生日ギフト</td> <td>カタログギフト</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>組織拡大説明会</p>	企業名	内容	費用	デュスニランド・デュスニシー 特別利用補助券	1,000円補助券 1人4枚まで	チケット1,000円引き	東京ベイ競馬ホテル ファーストシート特等宿泊	1日1席 食事なし	1席6,000円 (ドリンク、サービス込み 3名以上は追加滞在代金 見舞券1台無料)	スバリゾートハワイアン入場券	1人 4枚まで	入場 無料 宿泊 30%OFF	東京ドーム 巨人戦	8席 年間シート契約 (2席1席を抽選)		ZOZOマリンスタジアム 平塚ロイヤル・シーガル	4席 年間シート契約 (4席1席を抽選)		誕生日ギフト	カタログギフト		<p>その他、ご覧の割引チケットなどがあります。</p>
企業名	内容	費用																				
デュスニランド・デュスニシー 特別利用補助券	1,000円補助券 1人4枚まで	チケット1,000円引き																				
東京ベイ競馬ホテル ファーストシート特等宿泊	1日1席 食事なし	1席6,000円 (ドリンク、サービス込み 3名以上は追加滞在代金 見舞券1台無料)																				
スバリゾートハワイアン入場券	1人 4枚まで	入場 無料 宿泊 30%OFF																				
東京ドーム 巨人戦	8席 年間シート契約 (2席1席を抽選)																					
ZOZOマリンスタジアム 平塚ロイヤル・シーガル	4席 年間シート契約 (4席1席を抽選)																					
誕生日ギフト	カタログギフト																					
<p>30</p> <p>JAセンセンプレミアム労働組合 30</p> <h2>最後に...</h2>  <p>組織拡大説明会</p>																						

組織拡大説明会 資料 6 / 6

	スライド	ナレーション
31	<p>JAセンセンでリモートワーク労働組合 31</p> <p>■加入届の記入方法</p> <p>ハフリンクフォルダ：共有「役員」タブリモート労働組合「組合申込」</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>加入届の記入方法です。 生年月日の記入がないと「誕生日ギフト」がお届けできなくなるので、忘れずに記入をお願いいたします。 労働組合に加入した際には、無関心にならず、是非積極的に組合活動に関わっていただくようお願いいたします。</p>
32	<p>JAセンセンでリモートワーク労働組合 32</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>【動画でご確認ください】</p>
33	<p>JAセンセンでリモートワーク労働組合 33</p> <p>ご清聴 ありがとうございました</p> <p>組織拡大説明会</p>	<p>以上で、組合加入について組織拡大説明会を終わります。 長時間に渡り、ご清聴ありがとうございました。</p>
34	<p>JAセンセンでリモートワーク労働組合 34</p> <p>組織拡大に向けて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険加入SC ・65歳迄の継続雇用者 <p>組織化【e-ラーニング】</p>	
35		
36		